



ФГБОУ ВО Кировский  
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к приказу ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ Минздрава России  
от 31.05.2017 № 238-ОД


## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧ- НЫХ РАБОТНИКОВ И ПОРЯДОК ЕЕ РАБОТЫ

Экземпляр № \_\_\_\_\_

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	И.о. начальника научно-инновационного отдела	Дунаева Е.Б.	26.05.17	
Согласовал	Проректор по научной и инновационной работе	Мазина Н.К.	26.05.17	
Согласовал	Начальник отдела кадров	Молчанова Е.П.	26.05.17	
Согласовал	И.о. начальника юридической службы	Гуцул В.Н.	26.05.17	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е. А.	26.05.17	

Киров

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы</p>

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы конкурсной комиссии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации» (далее Университет) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия утверждается приказом ректора Университета в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета, а также настоящим Положением.

## 2. Задачи и функции Конкурсной комиссии

2.1. Задачами Конкурсной комиссии являются:


- проведение конкурса на замещение должностей научных работников Университета (далее – конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, принятым ученым Советом ГБОУ ВПО Кировская ГМА Минздрава России, введенным в действие приказом от 08.07.2016 №369-ОД (далее – Положение о проведении конкурса);

- обеспечение равного доступа научных работников (далее – претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Университета;

- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;

- проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в Университет (в соответствии с Положением о проведении конкурса) с учетом значимости таких результатов (ответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми Университетом в соответствии с Положением о проведении конкурса;

- проводит оценку квалификации и опыта претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;

- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому претенденту;

- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Таким же образом открытым голосованием членов Конкурсной комиссии определяется победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один претендент (в этом случае сумма балльной оценки претендента не подсчитывается).


2.3. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

### 3. Состав Конкурсной комиссии

3.1. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.2. В состав Конкурсной комиссии входят:

- ректор университета по должности;

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы</p>

- представитель выборного органа профсоюзной организации;
- представители организаций, являющихся получателями и (или заинтересованными в результатах (продукции) научной деятельности университета;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- ведущие ученые Университета.

3.3. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом ректора Университета. Председателем комиссии является ректор университета.

3.4. Члены Конкурсной комиссии оформляют обязательство о неразглашении информации, полученной ими в связи с участием в Конкурсной комиссии.

3.5. Конкурсная комиссия формируется в составе 9 человек, из них 3 члена комиссии должны быть из числа представителей организаций, являющихся получателями или заинтересованными в результатах (продукции) научной деятельности университета и ведущих ученых, приглашенных из других организаций. Председателем комиссии является ректор университета.

3.6 Проект приказа о формировании Конкурсной комиссии с распределением обязанностей председателя, заместителя председателя и секретаря вносит проректор по научной и инновационной работе.

3.7. Председатель комиссии:

- организует работу комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- вносит предложения о кандидатурах заместителя председателя и секретаря комиссии;

- знакомит членов Конкурсной комиссии с заявлениями, поступившими на конкурс с приложенными к ним копиями документов, а также с дополнительно представленными претендентом характеризующими его материалами, или определяет докладчика из числа членов Конкурсной комиссии;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии, представленный секретарем.

3.8. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

3.9. Секретарь комиссии:

- согласовывает дату, время и место заседания комиссии с отделом кадров и извещает в установленном порядке членов комиссии;



ФГБОУ ВО Кировский  
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
"Кировский государственный медицинский университет"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

- регистрирует членов Конкурсной комиссии, явившихся на заседание;
- обеспечивает членов комиссии материалами для рассмотрения на заседании и соблюдение охраняемой законом тайны;
- изготавливает бюллетени для голосования, обеспечивает их обработку и хранение;
- ведет протокол заседания по установленной ректором университета форме, оформляет его;
- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;
- обеспечивает уничтожение рабочих материалов, не подлежащих хранению;
- передает копию протокола и документы победителя конкурса в отдел кадров Университета для подготовки приказа о назначении претендента на соответствующую должность;
- по истечении полномочий Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает документы в архив Университета.

#### **4. Порядок работы Конкурсной комиссии**


4.1. Председатель Конкурсной комиссии назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии в течение двух рабочих дней с момента получения информации от отдела, ответственного за прием документов от претендентов на участие в конкурсе на замещение вакантных научных должностей.

4.2. Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя Конкурсной комиссии.

4.3. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.4. Члены Конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.


4.5. Председатель Конкурсной комиссии или по его поручению секретарь доводит до сведения членов Конкурсной комиссии информацию об объявлении

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

## Приложение 1

### Критерии соответствия претендентов научным должностям (по квалификационным группам)


	Дополнительные квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности	Публикационная активность	Научно-исследовательская и опытно-конструкторская деятельность (НИОКР)	Руководство диссертациями
Руководитель научного подразделения/заведующий лабораторией	Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований. Повышение квалификации (краткосрочное, среднесрочное, стажировка, профессиональная переподготовка) - 1 за последние 3 года.	Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science – не менее 1 за последние 3 года. Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 12. Индекс Хирша - не менее 2, или суммарная цитируемость статей по данным Scopus или Web of Science - не менее 10 или РИНЦ	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник – не менее 1. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 2. Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник – не менее 1	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (дипломную работу) – не менее 2 защитившихся
Ведущий научный сотрудник	Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science - не менее 2 за последние 3 года. Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 3. Индекс Хирша - не менее 3, или суммарная цитируемость статей по данным Scopus или Web of Science - не менее 15	Организация выпуска научных журналов – должность рецензента как минимум в 1 журнале, входящем в базу РИНЦ/Scopus / Web of Science или РИНЦ. Кол-во созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 1	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию или дипломную работу) – не менее 1 защитившихся
Научный сотрудник	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science или РИНЦ - не менее 1 за последние 3 года. Общее количество опубликованных научных произведений – 3		
Младший научный сотрудник	Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.	Общее кол-во опубликованных научных произведений – 2		

 <b>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

Приложение 2

Критерии соответствия претендентов научным должностям (бальная оценка)\*

Критерий	Инструкция по осуществлению бальной оценки
Ученая степень или квалификация	Квалификация специалиста – 2 балла Степень кандидата наук – 5 баллов Степень доктора наук -10 баллов
Повышение квалификации	Краткосрочные курсы – 0.5 балла стажировка, профессиональная переподготовка – 1 балл
Импакт-фактор журналов, индексируемых в РИНЦ, с публикациями претендента за последние 3 года	По каждому претенденту суммируются все Импакт-факторы, в которых выходили его публикации за последние 3 года. Каждая статья вносит свой вклад в общую сумму (даже если в одном журнале издано несколько статей). Затем максимальное рассчитанное значение среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле: $X = \frac{I_n \times 10}{I_{max}}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; $I_n$ – суммарное значение Импакт-фактора претендента, для которого производится расчет; $I_{max}$ – максимальное суммарное значение Импакт-фактора среди претендентов.
Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня	По 1 баллу за каждую публикацию
Индекс Хирша	По 1 баллу (но не более 10 баллов) за каждую единицу в значении индекса Хирши, превышающую значение X, определяемое должностью, на которую претендует работник в следующем соответствии: - должность руководителя научного подразделения / заведующего лабораторией – X = 2; - должность ведущего научного сотрудника – X = 3;
Суммарная цитируемость статей по данным РИНЦ	максимальное значение суммарной цитируемости среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле: $X = \frac{C_n \times 10}{C_{max}}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; $C_n$ – значение индекса цитируемости претендента, для которого производится расчет; $C_{max}$ – максимальное значение индекса цитируемости среди претендентов.
Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент	Только для работников, претендующих на должность руководителя научного подразделения / заведующего лабораторией! По 1 баллу за каждую организованную конференцию за последние 3 года.


 <b>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	По 0,5 балла за каждый комплект выпущенной конструкторской и технологической документации, отчеты.
Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	По 0,5 балла за каждую проведенную экспертизу с выдачей соответствующих экспертных заключений (например, научно-экономическая экспертиза лекарственных средств)
Организация выпуска научных журналов (например, Вятский медицинский вестник)	За каждое издательство, в котором претендент занимает должность, баллы начисляются в следующем соответствии: - 3 балла – за должность главного редактора журнала. - 2 балла – за должность редактора журнала 1- балл – за должность рецензента журнала.
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	По 1 баллу за каждый РИД
Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	По 2 балла за каждого приглашенного доктора наук. По 1 баллу за приглашенного кандидата наук.
Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию (количество заключенных договоров по научно-исследовательской работе и клиническим исследованиям)	Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле: $X = \frac{Sum}{1,5}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; Sum – суммарное значение привлеченных в организацию финансовых ресурсов претендентом, для которого производится расчет, млн. руб.
Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными иными научными установками при участии работника	Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле: $X = \frac{Sum}{100}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; Sum – суммарное значение объема услуг (в стоимостном выражении), оказанных при участии претендента, для которого производится расчет, тыс. Руб.

\*-Критерии пересматриваются 1 раз в 5 лет в соответствии с рейтингами научно-педагогических работников по Индексу Хирша и Импакт-фактору.





 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядок ее работы

Приложение 4

Протокол заседания Конкурсной комиссии

№ \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Списочный состав Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Присутствовало членов Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Председатель (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

Секретарь (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

На заседании Конкурсной комиссии рассматривалось конкурсное дело

\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество претендента)

Степень, звание претендента: \_\_\_\_\_

Должность претендента \_\_\_\_\_

Должность, на которую претендует \_\_\_\_\_

На рассмотрение представлены следующие документы:

- 1.
- 2.
- 3.

В результате рассмотрения конкурсного дела и в соответствии с установленными критериями претендент набрал \_\_\_\_\_ баллов, что соответствует \_\_\_\_\_ месту в рейтинге претендентов на замещение вакантной должности

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение)

Решение Конкурсной комиссии

Председатель Конкурсной комиссии:

Заместитель председателя Конкурсной комиссии:

Члены постоянно действующей Конкурсной комиссии:

Секретарь Конкурсной комиссии:

