



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Принято ученым советом

протокол № 03 от «28» апреля 2017г.

Утверждаю

Ректор

 И.В. Шешунов

2017г.

Введено в действие

приказом от «28» апреля 2017г. № 186-ОД

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Кодекс профессиональной этики

Экземпляр № _____

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Проректор по воспитательной и социальной работе	Копысова Л.А.	19.04.17	
Проверил	И. о. начальника юридической службы	Гуцул В.Н.	20.04.17	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е. А.	25.04.17	

Киров



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

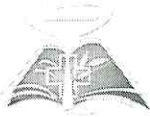
1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения (далее по тексту также – Кодекс) – это комплекс коллективно сформулированных ценностей, принципов, обязательств, представлений, традиций, профессиональных и этических норм и правил, относящихся к деятельности, поведению, поступкам, взаимодействию работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Кировский ГМУ или Университет).

1.2. Кодекс призван помочь Университету поддерживать соответствующие общепринятым нормам стандарты поведения, здоровый психологический климат, общественное доверие, уверенность в честности и профессионализме работников и обучающихся, репутацию, имидж и престиж вуза в обществе.

1.3. Кодекс не является нормативным документом административного регулирования, он выступает основой саморегулирования поведения и деятельности всех работников, а также содержит рекомендации по профессиональному и межличностному взаимодействию работников с коллегами, администрацией, обучающимися, деловыми и социальными партнерами, представителями сторонних организаций, средствами массовой информации.

1.4. Кодекс принимается учёным советом Университета, размещается на сайте, доводится до сведения работников отделом кадров при приёме на работу.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

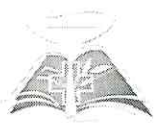
Положения данного Кодекса рекомендованы для соблюдения всеми подразделениями Университета.

1.5. Кодекс вступает в силу после утверждения приказом Ректора решения учёного совета Университета.

2. Нормативная база

Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- Коллективный договор между работодателями и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- Миссия и Политика в области качества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации


3. **Профессиональные, этические ценности Университета**

Профессиональными и этическими ценностями Кировского ГМУ являются:

3.1. Профессионализм, обеспечивающий высокое качество образовательной, научной, медицинской деятельности, создание научных разработок, отвечающих современным требованиям.

3.2. Добросовестный труд, подразумевающий инициативность, высокую самоотдачу и трудовую дисциплину.

3.3. Педагогическое мастерство и инновационность, обеспечивающие успех внедрения в Кировском ГМУ передовых образовательных технологий.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

3.4. Профессиональный патриотизм, преданность Университету, стремление повысить его рейтинг и популярность.

3.5. Ответственность за результаты труда, выражающаяся в обеспечении профессиональной востребованности и конкурентоспособности выпускников Кировского ГМУ.

3.6. Коллективизм и взаимопомощь в решении задач развития Университета.

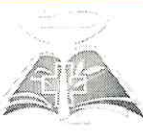
3.7. Приверженность принципам нравственности и общественной морали, нетерпимость к случаям нарушения преподавательской этики, коррупции и иным аморальным проявлениям.

3.8. Стремление поддерживать высокий имидж работника Кировского ГМУ за пределами рабочего пространства.

3.9. Поддержка созидательной инициативы обучающихся, формирования системы продвижения талантливой молодежи.

4. Этика профессионального поведения работника Кировского ГМУ

Работник Кировского ГМУ, как представитель образовательного сообщества, ответственен за то, чтобы его деятельность отвечала интересам власти, работодателей, широких слоев населения. Его деятельность должна быть подчинена выполнению общенациональных задач в интеллектуальной, социальной и культурной областях.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения


4.1. Работник Кировского ГМУ осознает свою роль и ответственность в обеспечении высокого качества профессиональной подготовки обучающихся, инновационной и научно-исследовательской деятельности, содействует реализации стратегических целей Программы развития университета, Миссии, Политики в области качества в рамках своих полномочий и ответственности.

4.2. Работник Университета показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, своевременно формирует планы и отчеты о результатах своей деятельности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении, постоянно повышает уровень профессионального мастерства, изучает передовой отечественный и зарубежный опыт, овладевает современными технологиями работы.

4.3. Работник Университета может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы вуза и его структурные подразделения по вопросам нормативно-правовой, функциональной, научно-исследовательской, инновационной, хозяйственной, финансово-экономической, учебной, воспитательной деятельности.

4.4. Работник Университета уважает традиции, историю, а также символику Кировского ГМУ, экономно и рационально использует материальные ресурсы, бережно относится к его имуществу, пресекает попытки его повреждения или кражи.

4.5. Работник Университета не предпринимает действий, наносящих урон интересам университета, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет, не использует служебную информацию о деятельности

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения


Университета в ущерб интересам и деловой репутации Кировского ГМУ или в целях личной выгоды.

4.6. Работник Университета не проявляет сам и противодействует проявлению другими участниками профессиональной и образовательной деятельности религиозного фанатизма, шовинизма, экстремизма, а также любых форм расовой, этнической, религиозной нетерпимости и дискриминации по полу, возрасту, национальности, стажу работы, убеждениям, партийной принадлежности, образованию, социальному происхождению, имущественному положению. В случае возникновения в его присутствии указанных выше проявлений, устранить которые не удастся самостоятельно, работник Университета должен поставить в известность руководство Кировского ГМУ.

4.7. Работник Университета противодействует проявлению коррупции на всех уровнях взаимодействия. Получение работником вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей, считается взяткой и преследуется по закону. О подарках, полученных работником в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, необходимо сообщить непосредственному руководителю.

4.8. Все работники Кировского ГМУ имеют равные возможности в области карьерного роста, а также возможности самореализации.

4.9. Работник Университета, осуществляющий руководство структурным подразделением, либо курирующий в рамках своей должности какое-либо

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

направление деятельности (заведующий кафедрой, декан, начальник отдела, начальник управления, проректор), выстраивает свою работу на основе взаимоуважения, доброжелательности, такта.

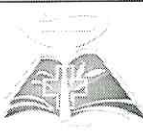
4.10. Работник Университета, являющийся руководителем, своевременно повышает уровень своей управленческой компетентности, содействует повышению компетентности своих подчиненных, максимально полно обеспечивает реализацию университетских стратегических целей и задач на своем уровне ответственности, формирует дух командного и рабочего единства внутри подразделения.

4.11. Работник Университета, являющийся руководителем, обеспечивает планомерную и последовательную деятельность вверенного ему подразделения, организационные условия, необходимые для выполнения работниками должностных обязанностей, а также адекватную и объективную оценку результатов их работы.

4.12. Работник Университета участвует в социально-культурных мероприятиях, отражающих профессиональные ценности вуза, ведет здоровый образ жизни.

4.13. Участие и победы работника Университета в профессиональных конкурсах, научных форумах, конкурсах на получение грантов, организуемых внешними организациями, рассматривается как деятельность по повышению позитивного имиджа и укреплению профессиональной культуры Университета.

4.14. Имидж работника Университета свидетельствует о его понимании места и времени для соответствующего ситуации образа. В пределах Университета работник придерживается всесезонного официально-делового


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

стиля одежды, исключаящего нецелевое использование мужчинами и женщинами спортивной одежды и обуви (спортивного костюма, кроссовок), одежды для отдыха (шорты, майки, сланцы), вечерней одежды, а также одежде подчеркивающей, религиозные предпочтения (хиджаб, паранджа, платок, шапка). Для работников общетеоретических и клинических кафедр

4.15. Обязательным является требование к деловому стилю одежды работников во время проведения торжественных и официальных производственных совещаний, заседаний общественных советов и объединений, ученого и центрального методического советов, научных конференций различного уровня.

4.16. Рабочее место каждого работника Университета должно поддерживаться в порядке, с учётом сохранности и обеспечения работоспособность используемого оборудования, служебной информации, защиты нормативной и организационной документации от нецелевого использования третьими лицами.

4.17. Работнику, находящемуся в состоянии сильного физического недомогания в связи с болезнью, присутствовать на работе не рекомендуется, а в случае наличия у работника алкогольного опьянения, присутствие на рабочем месте и в университете запрещается и сопровождается, в случае нарушения запрета, наложением административного взыскания.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

5. Этика взаимодействия работников университета с коллегами


5.1. Взаимодействие работников университета с коллегами базируется на требованиях соответствующих организационных и нормативных документов, производственных целях и задачах совместной деятельности. Важнейшие принципы такого взаимодействия: взаимное уважение, доверие, поддержка, помощь, оперативность реагирования на необходимые запросы.

5.2. При взаимодействии с коллегами по сложным профессиональным аспектам, а также в случае возникновения непредвиденных обстоятельств, сотрудник ориентируется на поставленные перед ним задачи, отбирая наиболее оптимальные, неконфликтные пути их решения, а в случае возникновения такового по инициативе сотрудника, несет ответственность за производственные последствия решаемой задачи и устранение конфликта.

5.3. В ходе общения сотруднику университета не рекомендуется переносить дружеские отношения на рабочую обстановку, необходимо обращаться к коллегам, руководителям и подчиненным на "Вы" и по имени-отчеству.

5.4. Работнику не следует демонстрировать коллегам свое плохое настроение, заниматься в рабочее время делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей, высказывать негативные оценочные суждения по поводу действий администрации и коллег в присутствии обучающихся или третьих лиц.

5.5. Во взаимодействии работника с коллегами в рамках организационной коммуникации не допускается грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, публичное обсуждение личной жизни работников, а в

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

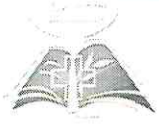
обстоятельствах, оговоренных отдельными нормативными документами университета, соблюдается необходимый уровень конфиденциальности и защиты служебной информации.

5.6. Телефонные переговоры работника университета с коллегами по производственным вопросам осуществляются оперативно. В целях обеспечения экономии финансовых средств, постоянной доступности работников для производственной коммуникации, не рекомендуется вести один служебный разговор по телефону более 10 минут. Частные звонки и разговоры работника по служебным телефонам в неслужебных целях не превышают двух минут.

5.7. Деловая переписка работника с коллегами осуществляется оперативно, с соблюдением соответствующих характеристик деловых документов. Согласование проектов распорядительных документов в автоматизированной информационной системе управления документами осуществляется оперативно, в целях скорейшего продвижения намечаемых производственных мероприятий и решений.

5.8. Участие работника в деловых и производственных совещаниях, организуемых подразделениями университета, оговаривается организаторами с его непосредственным руководителем заблаговременно, с ознакомлением места, времени, содержания или примерной повестки совещания.

5.9. Университетом приветствуется стремление работника выявить способы совершенствования профессиональной деятельности в рамках неформального общения с коллегами.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

6. Взаимоотношения между администрацией и работниками Университета

К администрации университета относятся ректор, проректоры, начальники управлений и отделов. К администрации факультетов относятся декан, заместители декана. К администрации кафедр относятся заведующий кафедрой и заместитель заведующего кафедрой (при его наличии).


6.1. Взаимоотношения между администрацией и сотрудниками университета основаны на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств.

6.2. Руководители, представители администрации университета должны показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и делового этикета.

6.3. Во взаимоотношениях руководителя структурного подразделения и сотрудника действует правило субординации. Не допускается публичная демонстрация как руководителем, так и сотрудником, неуважительного отношения к друг другу. Во взаимоотношениях руководитель сотрудник приветствуется взаимное проявление социальной и эмоциональной зрелости.

6.4. Руководители, представители администрации университета не должны преследовать подчиненных за конструктивную критику в свой адрес, а также не критиковать подчиненных в присутствии других работников.

6.5. Работники университета должны согласовывать с непосредственным руководителем свое отсутствие на основном рабочем месте по служебным или неслужебным целям в течение рабочего дня.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

6.6. При встрече в коридоре или на открытой территории здороваться первым следует подчиненному; входящий в помещение (в том числе руководитель) первым здоровается с присутствующими; при рукопожатии первым руку протягивает начальник или вышестоящий сотрудник.

6.7. При общении по рабочим вопросам руководства и подчиненных недопустимы попытки давления, личностного влияния с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам университета.


6.8. Администрация университета уделяет внимание развитию профессионального потенциала работника, адекватной системой материального и нематериального стимулирования.

6.9. Руководство университета несет ответственность за создание условий работы для работников, соответствующих требованиям охраны труда и безопасности, организацию отдыха и питания на время обеденного перерыва, обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием, творческим развитием.

7. Этика взаимодействия с внешними структурами

и средствами массовой информации

В своей деятельности университет сотрудничает с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными, муниципальными и коммерческими структурами. При взаимодействии с

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

внешними структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

7.1. В отношениях с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

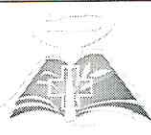
- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

7.2. Обучающиеся и сотрудники университета, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

7.3. Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

7.4. При взаимодействии со средствами массовой информации сотрудники и обучающиеся университета:

- действуют в интересах университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

8. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов

Эффективное функционирование Кировского ГМУ предполагает четкое разделение обязанностей работников, что позволит избегать конфликтных ситуаций.

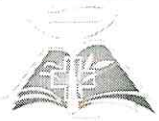
8.1. В Кировском ГМУ приветствуется решение конфликтов при помощи двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров, поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

8.2. Разрешение любого конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности вуза был минимальным.

8.3. При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники в первую очередь учитывают интересы университета и действуют в интересах обучающихся.

9. Правила поведения работников и обучающихся

9.1. В целях поддержания порядка и предотвращения правонарушений в университете действует автоматизированная информационная система контроля доступа. Вход и выход работников и обучающихся в каждый корпус осуществляется при наличии электронного пропуска, с помощью которого выполняется регистрация их пребывания на территории университета. В случае утери или отсутствия пропуска у работника или обучающегося по требованию

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

охраны предъявляются документы, удостоверяющие личность, или студенческий билет.


9.2. Сотрудники и студенты при встрече обязательно здороваются со всеми вне зависимости от возраста или статуса человека. Студенты первыми здороваются с ректором, проректорами, сотрудниками и со всеми преподавателями, независимо от того, учатся они у них или нет.

9.3. В помещениях университета работники и обучающиеся обязаны носить сменную обувь, а верхнюю одежду сдавать в гардероб в целях обеспечения ее защиты от утери или кражи, а также для соблюдения эстетических требований к организации рабочего и учебного пространства.

9.4. Обучающиеся обязаны на учебных занятиях надевать медицинский халат. Запрещено во время занятий находиться в университете в одежде подчеркивающей религиозные предпочтения (хиджаб, паранджа, платок, шапка), в спортивной одежде или одежде для отдыха (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту), приходить на занятия в вечерних туалетах. Недопустимо присутствие обучающихся на занятиях в верхней одежде и без сменной обуви.

9.5. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

9.6. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

9.7. Сотрудники подразделений, преподаватели и обучающиеся обязаны вовремя приходить на работу и учебу.


9.8. Преподаватель в своей деятельности руководствуется действующими нормативными документами, касающимися организации учебной работы, методического обеспечения образовательного процесса, текущего и итогового контроля результатов обучения, организации самостоятельной работы обучающихся.

9.9. Преподаватель и сотрудник не имеет права:

- унижать личное достоинство обучающихся, а именно: кричать на обучающихся, давать клички, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их личностные недостатки;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- требовать от обучающихся оплату образовательных услуг и дополнительных консультаций;
- проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;
- курить в корпусах и на прилегающих к университету территориях.

9.10. Обучающийся не должен:

- участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей;
- неуважительно вести себя по отношению к сотрудникам, преподавателям и обучающимся;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

- получать, предоставлять, использовать постороннюю помощь во время итогового тестирования, выполнения заданий или защиты письменных работ и прохождения прочих процедур промежуточного и итогового контроля знаний;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- нарушать порядок в аудиториях;
- курить в учебных корпусах, клинических базах, в общежитиях и на прилегающих к ним территориях;
- обсуждать достоинства и недостатки преподавателей и работников университета в социальных сетях.

10. Ответственность

10.1. Выполнение норм и правил настоящего Кодекса сотрудниками оценивается их непосредственными руководителями.

Выполнение норм и правил настоящего Кодекса обучающимися регулируется преподавателями, кураторами, работниками деканатов и соответствующих структурных подразделений.

