

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Железнов Лев Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 17.03.2022 16:19:09
Уникальный программный ключ:
7f036de85c233e341493b4c0e48bb5a18c939f31

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) ОПОП – Менеджмент организации в здравоохра-
нении

Форма обучения заочная

Срок освоения ОПОП 5 лет

г. Киров, 2021

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана на основе:

- 1) Ст.2 и ст. 12 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 2) ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Министерством образования и науки РФ 12.01.2016 приказ № 7.
- 3) Концепции воспитательной работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России, утвержденной решением ученого совета 30.04.2021, протокол № 4.

Разработчики:

Декан социально-экономического факультета _____ Л.Н. Шмакова

Руководитель образовательной программы _____ Л.Н. Шмакова

Рабочая программа воспитания одобрена:

Ученым советом социально-экономического факультета « 25 » 05 2021 г. (протокол № 4)

Председатель совета факультета _____ Л.Н. Шмакова

Студенческим советом Кировского ГМУ « 24 » 05 2021 г. (протокол № 9)

Председатель _____ И.В. Щеголихина

Оглавление

Раздел 1. Общие положения	4
Раздел 2. Планируемые результаты воспитания.....	6
Раздел 3. Содержание и условия реализации воспитательной работы в Кировском ГМУ	6
3.1. Приоритетные направления воспитания	6
3.2. Формы и методы воспитательной работы	10
Раздел 4. Условия реализации рабочей программы воспитания.....	10
Раздел 5. Критерии эффективности и мониторинг качества организации воспитательной деятельности	13
5.1. Критерии эффективности воспитательной работы.....	13
5.2. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности	13
Заключительные положения	15

Раздел 1. Общие положения

Ведущим направлением развития системы профессионального образования в целом, и в области менеджмента в частности, признается совершенствование воспитательной работы как неотъемлемой части целостного образовательного процесса. В Концепции модернизации российского образования указывается, что «воспитание как первостепенный приоритет в образовании должно стать органичной составляющей педагогической деятельности».

На современном этапе вопросы поиска наиболее эффективных путей для достижения конечной цели воспитательной деятельности - создание оптимальных условий для самореализации личности в процессе вузовского обучения, чрезвычайно актуальны.

Приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации является формирование стройной системы национальных ценностей, сложившихся в процессе культурно-исторического развития России:

- приоритет духовного над материальным;
- защита жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- единство народов, преемственность традиций.

При организации воспитательной деятельности по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент университет руководствуется следующими принципами:

- Принцип открытости — все члены коллектива (сотрудники, обучающиеся) имеют право участвовать в реализации воспитательного процесса, выступать с инициативными предложениями и конструктивной критикой в отношении предлагаемых и реализуемых проектов, программ, акций, мероприятий.

- Принцип субъект-субъектного взаимодействия - предполагает реализацию системы воспитания, основанной на взаимодействии и сотрудничестве во всех системах субъект - субъектных отношений (преподаватель - обучающийся, преподаватель - преподаватель, обучающийся - обучающийся, руководитель - подчиненный и пр.).

- Принцип природосообразности – исходит из учета индивидуальных особенностей личности (природные задатки, психофизические возможности), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

- Принцип культуросообразности - проявляется как совокупность всех многообразных форм духовной жизни общества, обуславливающих формирование и социализацию личности, базируясь на гуманистических ценностях мировой и национальной культуры.

- Принцип толерантности — ориентирует на понимание обучающимися многообразие культур, вариативности форм самовыражения и способов проявления человеческой индивидуальности в различных сферах деятельности, не выходящих за нормативные требования закона.

- Принцип самореализации – основан на инициативности и самостоятельности обучающихся в учебной и внеучебной деятельности.

Приведённые принципы организации воспитательной деятельности по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент согласуются с методологическими подходами к организации воспитательной работы в ФГБОУ Кировский ГМУ Минздрава России:

Аксиологический подход – совокупность теоретических идей в основе которых лежит гуманистическая направленность и общечеловеческие ценности: ценность жизни и здоровья, ценность общения и диалога, ценность свободы и ответственности, духовно-нравственные ценности.

Системный подход – предполагает динамичное функционирование всех элементов и подсистем воспитательного процесса.

Деятельностный подход – выстраивает организацию воспитательной работы через различные виды деятельности (учебную, трудовую, научную, общественную и др.), направленную на конечный результат.

Культурологический подход – рассматривает образование как процесс культурного саморазвития, формирующий основы общей и профессиональной культуры.

Проектный подход – выступает как средство воспитания социально-ориентированной личности, умеющей работать в команде, обладающей навыками аналитического, критического мышления.

Здоровьесберегающий подход – направлен на повышение культуры здоровья, создание здоровьесберегающей среды.

Цели и задачи

Университет позиционирует воспитательную работу, как неотъемлемую часть образовательного процесса, построенного на основополагающем принципе дидактики «обучение через воспитание» и «воспитание через образование». Специфика воспитательной работы связана с тем, что она осуществляется как в учебное, так и в свободное от учебы время, в рамках которого студент свободно выбирает тот или иной вид занятий.

Целью воспитательной деятельности по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент является формирование современного специалиста, обладающего должным уровнем профессиональной и общекультурной компетентности и создание условий для развития его личностных качеств и творческой индивидуальности.

Для обучающихся разных курсов в воспитательной работе ставятся различные акценты:

Цель воспитания студентов 1-2 курсов – формирование личности, имеющей такие качества, как гражданственность, патриотичность, приверженность к ведению здорового образа жизни, развитие общекультурных компетенций, культуры безопасной жизнедеятельности, экологической культуры.

Цель воспитания студентов 3-5 курсов – формирование личности современного конкурентоспособного специалиста, развитие профессиональных и совершенствование общекультурных компетенций.

Общая цель достигается посредством решения следующих конкретных **задач**:

1. Воспитание гражданской и социальной ответственности на основе уважения к закону, нормам коллективной жизни, истории своей страны.

2. Формирование у студентов высокой нравственной культуры, ориентированной на гуманистические мировоззренческие установки и духовные ценности.

3. Формирование качеств, необходимых для реализации эффективной профессиональной деятельности, развитие потребности в непрерывном личностном и профессиональном росте.

4. Сохранение и развитие историко-культурных традиций университета, приобщение новых поколений студентов к корпоративной культуре вуза, преемственность в воспитании студенческой молодежи.

5. Формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика асоциальных явлений.

6. Выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации.

Раздел 2. Планируемые результаты воспитания

В процессе освоения рабочей программы воспитания по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент у обучающихся формируются следующие компетенции:

Модуль	Формируемые компетенции
Гражданско-правовое воспитание	ОК-2 способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции ОПК-1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности ОПК-2 способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Патриотическое воспитание	ОК-5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Духовно-нравственное воспитание	ОК-5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ОК-6 способность к самоорганизации и саморазвитию
Физическое воспитание	ОК-7 способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
Профессионально-трудовое воспитание	ОПК-1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
Научно-образовательное воспитание	ОПК-2 способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Экологическое воспитание	ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

Раздел 3. Содержание и условия реализации воспитательной работы в Кировском ГМУ

Условием и средством реализации поставленной цели и задач воспитательной деятельности является социокультурная среда вуза. Она выступает как совокупность духовных и материальных элементов, воздействующих на единый процесс образования и воспитания. Социокультурная среда находится в постоянной динамике, включает накопленный опыт. Опирается на традиции, региональные особенности и профиль вуза.

3.1. Приоритетные направления воспитания

Приоритетные направления воспитания обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент обусловлены необходимостью создания в университете современной, мобильной, гибкой системы непрерывного профессионального образования, обеспе-

чивающей преемственность всех видов и уровней образования, проектирование индивидуальных образовательных траекторий. Определенные в университете направления воспитания включают все уровни жизни вуза: университет-факультет-кафедра.

1. Гражданско-правовое воспитание:

- формирование активной позиции гражданина, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок;
- воспитание готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей;
- развитие правовой и политической культуры;
- формирование антикоррупционного мировоззрения;
- формирование ценностных ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, коррупции;
- формирование установок толерантности к поликультурным и многонациональным традициям.

Воспитание правовой культуры обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент проходит в рамках соответствующих дисциплин учебного плана, предполагает привлечение студентов к участию в мероприятиях по правовой тематике: встреча с представителями органов власти и правоохранительными органами, встречи с уполномоченным по правам человека, встречи ректора со студентами и студенческим активом, участие в ежегодном конкурсе «Моя законотворческая инициатива», Неделе молодого избирателя, мероприятиях, посвященных Дню Конституции и Дню народного единства, встречи с представителями Роспотребнадзора по вопросам защиты прав потребителей.

2. Патриотическое воспитание:

- формирование патриотического сознания, чувства гордости и верности своему Отечеству; неравнодушие к его судьбе;
- развитие уважительного отношения к традициям и истории своего вуза, региона, страны.

Развитие патриотических устремлений обеспечивается участием обучающихся в:

- общегосударственных мероприятиях, посвященных памятным датам национального календаря: День защитника Отечества, День Победы, День памяти и скорби, День героев Отечества;
- социальных акциях: «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» и других;
- во всероссийской Вахте Памяти поискового отряда «Фронт»;
- социальных проектах: «Ветеран живет рядом», «След войны в моей семье»;
- конкурсах: «Мы о войне стихами говорим»;
- мероприятиях: «Блокадный хлеб».

3. Духовно-нравственное воспитание:

- формирование выраженной в поведении нравственной позиции на основе усвоения общечеловеческих ценностей и идеалов (честь, долг, справедливость, милосердие, дружелюбие);
- развитие способностей к сопереживанию и формированию позитивного отношения к окружающим (детям, старшему поколению, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам).

Становление духовно-нравственной культуры обеспечивается вовлеченностью обучающихся в культурно-образовательное пространство и участие в культурно-массовых мероприятиях всероссийского, регионального, вузовского уровней: Фестиваль искусств студентов-медиков и медицинских работников с международным участием, Фестиваль национальных культур медицинских и фармацевтических вузов России, Студенческая весна, Кубок КВН, Сияние красок на Вятской земле, Момент славы, Созвездие талантов первокурсников, Масленица и другие.

4. Физическое воспитание:

- формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни;
- развитие способности к сохранению и укреплению здоровья;
- формирование осознанного неприятия асоциальных явлений.

Формирование потребности в здоровом образе жизни, обеспечивается активным участием обучающихся в спортивно-массовых мероприятиях по различным видам спорта: Фестиваль спорта среди иностранных обучающихся, Кубок первокурсника, Спартакиада студентов, Чемпионат АССК, Спартакиада студентов, День здоровья.

5. Профессионально-трудовое воспитание:

- формирование потребности к труду как способу достижения жизненного успеха;
- развитие мотивации к профессиональному совершенствованию;
- формирование качеств социально-активной личности;
- осознание морально-этической и юридической ответственности в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей.

Формирование профессионально-трудовой культуры обеспечивается проведением следующих мероприятий: встречи с работодателями, ярмарки вакансий, встреча с выпускниками, практическая подготовка.

6. Научно-образовательное воспитание:

- формирование исследовательского и критического мышления;
- развитие мотивации к научно-исследовательской деятельности.

Становление научно-образовательной культуры обеспечивается участием обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, посещение Музея истории народного образования, музея Университета, конкурсы эссе.

7. Экологическое воспитание:

- создание условия для формирования устойчивого экологического сознания и устойчивого экологического поведения;
- формирование основ экологического знания;
- воспитание гуманного, бережного, заботливого отношения к миру природы, и окружающему миру в целом.

Формирование бережного отношения к окружающему миру достигается привлечением обучающихся к участию в экологических акциях, природосберегающих проектах, конкурсы плакатов к экологическим датам, конкурсы эссе.

Формируя социокультурное образовательное пространство становления личности обучающихся в качестве **приоритетных** выделяются следующие **виды деятельности**:

- Проектная деятельность – имеет научно-исследовательскую, практико-ориентированную, творческую направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активации интереса обучающихся. Способствует социализации обучающихся, включает в решение задач, связанных с удовлетворением потребностей и запросов общества, формирует умение работать в команде.

- Добровольческая деятельность – круг направлений созидательной деятельности, проявляющихся в формах гражданского участия, включающий различные формы взаимопомощи и самопомощи. Это способствует расширению социальных связей, самореализации, проявлению инициативности, неравнодушия, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков. Учитывая специфику вуза, актуальным является развитие следующих видов добровольчества:

- ✓ социальное добровольчество - добровольная помощь, особым категориям граждан: ветераны, престарелые, одинокие люди, дети-сироты, дети-инвалиды, лица, стра-

дающие тяжелыми формами заболеваний (акции/проекты: «Ветеран живет рядом», «Мир равных возможностей», «Поможем детям», «Подари детям радость», «Славим возраст золотой»).

✓ Событийное добровольчество - участие в организации и проведении крупных мероприятий вузовского, регионального и всероссийского уровней (в соответствии с ежегодными планами проведения массовых общественно-значимых мероприятий региона и страны; сопровождение мероприятий: «Кросс наций», «Вятские холмы», «Бессмертный полк», Парад Победы).

✓ Цифровое волонтерство – оказание адресной, консультативной помощи сотрудникам, преподавателям, обучающимся по вопросам online-сопровождения образовательного и воспитательного процессов.

✓ Экологическое добровольчество – участие в проектах экологической направленности. Благоустройство территории, прилегающей к учебным корпусам и общежитиям, посадка цветов, кустарников, деревьев, оформление газонов.

✓ Волонтерская помощь животным – помощь приютам по содержанию бездомных животных (выгул, уход, кормление); сбор средств на приобретение продуктов питания, доставка их в центры содержания животных (акция: «Килограммы счастья»)

• Международная деятельность – способствует интеграции университета в международную систему образования и сотрудничества разных вузов, факультетов, где осуществляется подготовка специалистов в области товароведения и экспертизы товаров посредством развития академической мобильности преподавателей и обучающихся с целью обмена опытом, приобретения новых знаний, реализации совместных проектов; открывает новые возможности учебно-воспитательного процесса по ознакомлению с культурными традициями других стран в рамках студенческого диалога и формирования единого культурно-образовательного пространства (Студенческий международный клуб, Неделя иностранного студента, Фестиваль национальных культур медицинских и фармацевтических вузов России)

• Деятельность студенческих объединений – функционируют на принципах само/соуправления, они созданы для решения совместно с администрацией актуальных вопросов студенческой жизнедеятельности, призваны содействовать активному вовлечению молодежи в различные сферы жизни университета, в организацию и проведение мероприятий, обеспечивающих выполнение программы воспитательной деятельности. Способствует реализации лидерского потенциала студенческого актива и его саморазвитию (общественные организации: студенческий совет Университета, первичная профсоюзная организация обучающихся, студенческие советы общежитий, добровольческий центр «Благодарю», всероссийское движение «Волонтеры-медики» в Кировской области, антинаркотическое объединение «Ясный взгляд»).

• Социально-культурная деятельность – способствует самореализации, самовыражению, самоутверждению личности обучающегося и удовлетворению потребностей личностного роста; проявлению творческой инициативы, укреплению эмоционального здоровья, выявляет способности и таланты обучающихся в ходе вовлечения в различные виды досуговой деятельности (реализуется через работу творческих коллективов: вокальная студия, театральная студия, танцевальные коллективы).

• Профориентационная деятельность – направлена на привлечение сильных, знающих абитуриентов-будущих специалистов родного края. Данная деятельность повышает мотивацию привлеченных студентов к освоению выбранной профессии и интереса к конкретному виду трудовой деятельности, способствует повышению авторитета родного университета, продвижению его имиджа (Дни открытых дверей, трехступенчатая проф-

ориентационная программа волонтеров-медиков, участие в выставке «Образование XXI век»).

3.2. Формы и методы воспитательной работы

Воспитательная работа проводится непосредственно в ходе образовательного процесса и во внеучебное время. Учитывая приобретенный опыт и особенности организации работы в условиях пандемии развиваются онлайн и офлайн методики и приемы, используются, как традиционные, так и современные методы, формы работы с молодежью.

К традиционным можно отнести: беседу, диспут, круглый стол, семинар, конференцию, встречу с интересным человеком, выход в музей, театр, кино и т.д., к современным - мозговой штурм, интеллектуальную/ролевую/деловую игру, управленческий поединок, флешмоб, квест, челлендж, социальный проект, выставку-презентацию, мастер-класс, портфолио/кейс и другие. В целом их можно классифицировать в зависимости от основания: по количеству участников, времени и месту проведения, целевой направленности, виду деятельности, результатам, а также методам формирования сознания личности (совет, разъяснение, убеждение, пример), мотивации (одобрение, порицание, поощрение, создание ситуации эмоционально-нравственных переживаний, соревнования и др.), организации деятельности (поручение, задание, требования, тренинг, ситуационные задания и др.).

Активное сочетание учебной и внеучебной деятельности, проведение мероприятий различной направленности, широкая вариативность тем стимулируют творческий поиск и самостоятельность мышления участников воспитательного процесса.

Раздел 4. Условия реализации рабочей программы воспитания

Нормативно-правовое обеспечение

Основой для проведения воспитательной работы служат следующие документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 23.11.2020 № 733 «Об утверждении стратегии государственной антинаркотической политики РФ на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 04.10.2000 № 751 "О национальной доктрине образования в Российской Федерации";
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.11.2020 № 3081-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ на период до 2030 года»;
- устав ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России;
- нормативно-локальные акты вуза: Концепция воспитательной работы на 2021-2025 гг., Положение о Совете по воспитательной работе, Положение о Студенческом Совете, Положение о Студенческом общежитии, Комплексная программа «Развитие физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни обучающихся и работников», Комплексная программа психологической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам, ежегодный календарный план воспитательной работы.

Кадровое обеспечение

Университетский уровень

Структурным подразделением, обеспечивающим реализацию воспитательных задач, является Управление по воспитательной и социальной работе. Его основными функциями являются:

- разработка нормативных документов (проектов, программ, положений, инструкций) по вопросам воспитательной работы;
- планирование и организация воспитательной деятельности;
- проведение мониторинга состояния воспитательной деятельности в структурных подразделениях университета;
- обеспечение научно-методического сопровождения воспитательной деятельности и студенческих инициатив;
- создание необходимой для осуществления воспитательной деятельности инфраструктуры;
- обеспечение участия обучающихся в городских, вузовских программах, проектах, конкурсах;
- информирование о возможностях участия обучающихся и работников вуза в социально-значимой деятельности;
- привлечение к разработке и реализации образовательных, профессиональных и социально значимых проектов;
- развитие сотрудничества с социальными партнерами.

В состав Управления входят следующие подразделения:

- Отдел информационной и молодежной политики – координирует деятельность студенческих общественных объединений (университета, факультетов, общежитий), поддерживает инициативы обучающихся, обеспечивает взаимодействие с органами власти различных уровней и общественными организациями, реализующими молодежную политику.
- Физкультурно-спортивный клуб – проводит работу по пропаганде физической активности и основ здорового образа жизни; способствует развитию массового спорта и спорта высоких достижений в университете.
- Музей истории университета – ведет сбор, учёт, систематизацию, хранение, изучение и экспонирование вещественных, письменных, изобразительных источников, а также кино, фото, аудио источников, отражающих историю Университета со дня его основания до современности и сохраняющие память о выдающихся людях университета – преподавателях, сотрудниках, студентах, выпускниках, их научной, учебной, общественной и культурной деятельности, формирует позитивный имидж Университета в определенных целевых группах и обществе в целом, как самого молодого медицинского вуза страны.
- Служба психологического консультирования – оказывает консультативно-диагностическую, психопрофилактическую помощь в условиях образовательного учреждения, осуществляет психологическое сопровождение профессионального становления личности студента в вузе, содействует адаптации первокурсников, разрабатывает рекомендации по вопросам формирования ответственности, коммуникабельности, психологической готовности к осуществлению личностного и социального выбора, оказывает содействие в поддержании благоприятного социально-психологического климата в группе, решении проблем межличностного общения.
- Совет по воспитательной работе - разрабатывает основные направления воспитательной работы, координирует деятельность вузовских, факультетских и кафедральных структур по проблемам воспитания; анализирует ход выполнения поставленных задач,

распространяет положительный опыт, применяет меры дисциплинарного характера к нарушителям порядка.

- Совет кураторов - проводит мероприятия по реализации программы адаптации первокурсников, занимается вопросами совершенствования, повышения качества, эффективности методической и организационной составляющих воспитательной работы.

- Специалист по художественно-эстетическому воспитанию отдела информационной и молодежной политики – организует культурно-массовые, досуговые, творческие мероприятия, планирует работу творческих коллективов (вокальная студия, театральная студия, хореографические коллективы и др.).

Факультетский уровень

Заместитель декана организует воспитательный процесс на факультете:

- совершенствует формы и методы воспитательной работы;
- организует работу кураторов;
- проводит мероприятия воспитательного характера;
- курирует работу органов студенческого самоуправления;
- контролирует работу по поддержанию порядка в общежитии.

Кафедра́льный уровень

Кафедры проводят воспитательную работу в рамках учебного процесса:

- через формирование профессиональной мотивации;
- посредством изложения учебного материала;
- путем организации работы СНО и привлечения студентов к научно-исследовательской работе.

Внеучебная деятельность проводится по приоритетным направлениям воспитательной работы, определенных кафедрой.

Общее руководство за организацию воспитательной работы и ответственность за ее результативность несет начальник Управления по воспитательной и социальной работе.

Информационное обеспечение

Информирование о содержании и проведении воспитательной работы в университете осуществляется в различных формах:

- официальный сайт Университета в сети «Интернет»;
- газета «Доктор»;
- аккаунты Университета, студенческих объединений и органов студенческого самоуправления в социальных сетях;
- информационные стенды; телевизионные панели.

Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Вопросы учебно-методического обеспечения воспитательного процесса вносятся на рассмотрение заседаний учебно-методических объединений, проводятся учебно-методические и научно-методические конференции, совещания, проблемные комиссии, круглые столы и др.

Материально-техническое и финансовое обеспечение

В бюджете университета заложены средства на обеспечение основных положений Рабочей программы воспитания: проведение мероприятий, оплату работы кураторов учебных групп, оплату руководителей творческих объединений и спортивных секций,

участие в работе семинаров-совещаний по вопросам организации воспитательной работы в вузе. Выделяются транспортные средства, средства связи, ресурсы ИВЦ.

Реализация положений Рабочей программы осуществляется при активном сотрудничестве с федеральными и региональными учреждениями, реализующими молодежную политику, курирующими вопросы развития здравоохранения и образования. Для обеспечения реализации Рабочей программы используются возможности городской воспитывающей среды. Социальными партнерами университета являются: Дом дружбы народов, Областной дом народного творчества, Вятская филармония, музей Бакулева, Театр на Спасской, парк «Лихолесье», Спортивный комплекс «Вересники», спортивный комплекс «Прогресс», Новгородская областная общественная организация «Поисковая экспедиция «Долина», Региональная общественная организация родителей детей-инвалидов Кировской области «Дорогою добра», Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики» в Кировской области, Кировская областная общественная молодежная поисковая организация «Долг», Кировская областная организация Всероссийского общества инвалидов, Кировское областное отделение общероссийского общественного благотворительного фонда Российский детский фонд, Кировский Роспотребнадзор, организации реального сектора экономики и здравоохранения, Чебоксарский кооперативный институт, ГУО «Институт бизнеса Белорусского государственного университета».

Раздел 5. Критерии эффективности и мониторинг качества организации воспитательной деятельности

5.1. Критерии эффективности воспитательной работы

1. Наличие нормативных документов, регламентирующих воспитательную работу в Университете (на факультете, кафедрах).
2. Наличие календарных планов и отчетов/аналитических материалов воспитательной работы.
3. Ресурсное обеспечение: информационное, финансовое, кадровое, материально-техническое, методическое.
4. Функционирование института кураторов учебных групп.
5. Взаимодействие органов студенческого самоуправления с администрацией университета. Участие их в работе коллегиальных органов вуза.
6. Работа научных кружков, добровольческих объединений, творческих коллективов, спортивных секций.
7. Учет нарушений Правил внутреннего распорядка в учебных корпусах и общежитиях.
8. Наличие системы поощрения студентов и сотрудников, материальное и моральное стимулирование
9. Повышение имиджа Университета (наличие договоров, соглашений с социальными партнерами).

5.2. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности

Оценить качество воспитательной работы позволяет система мониторинга, с помощью которой проводится отслеживание динамики процесса воспитательной работы с целью оптимального выбора воспитательных задач и средств их решения для достижения эффективного результата.

Способами оценки качества результатов воспитательной деятельности могут быть: наблюдение, беседа, анкетирование, портфолио, рейтинг, анализ деятельности, сбор независимых характеристик, анализ педагогических ситуаций, тестовые методики.

Итогом мониторинга является перечень выявленных проблем, которые требуют их решения.

Основными направлениями анализа, организуемого на социально-экономическом факультете воспитательного процесса, являются:

- результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся;
- состояние организуемой на социально-экономическом факультете совместной деятельности обучающихся и педагогических работников (профессорско-преподавательского состава).

Направления анализа воспитательного процесса	Критерий анализа	Способ получения информации о результатах воспитания	Результат анализа
Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся	Динамика личностного развития обучающихся	Педагогическое наблюдение	Получение представления о том, какие прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы решить не удалось и почему; какие новые проблемы появились, над чем далее предстоит работать педагогическим работникам
Состояние организуемой на социально-экономическом факультете совместной деятельности обучающихся и педагогических работников	Наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и педагогических работников	Беседы с обучающимися, педагогическими работниками, лидерами общественных молодежных организаций, созданных обучающимися в университете, при необходимости – их анкетирование	Получение представления о качестве совместной деятельности обучающихся и педагогических работников по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> - становление личности в духе патриотизма и гражданственности; - социализация и духовно-нравственное развитие личности; - бережное отношение к живой природе, культурному наследию и народным традициям; - воспитание у обучающихся уважения к труду и людям труда, трудовым достижениям;

			<ul style="list-style-type: none"> - развитие социального партнерства в воспитательной деятельности; - формирование студенческого самоуправления, создание условий для неформального лидерства обучающихся через студенческие объединения и др.
--	--	--	---

Заключительные положения

Показателем хорошей организации учебного процесса и воспитательной работы является выпускник, который должен обладать универсальными и общепрофессиональными компетенциями:

- иметь глубокие знания и практические навыки по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент;
- иметь мировоззренческую позицию, нравственные идеалы, основанные на гуманистических ценностях;
- обладать способностью к саморазвитию и профессиональному совершенствованию;
- обладать высокой социальной активностью и профессиональной ответственностью;
- уметь сочетать свои интересы с интересами общества;
- уметь работать в коллективе, с уважением относиться к мнению и интересам других людей;
- обладать развитым чувством национального сознания, быть патриотом своей Родины.