

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Железнов Лев Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 09.09.2025 19:38:03
Уникальный программный ключ:
7f036de85c237e541495b4c0e40bb3a18c939f31



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Кировский государственный медицинский университет"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ Минздрава
России
Л.М. Железнов
10.06.2025 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

Экземпляр № _____

	Должность	ФИО	Дата
Составил	И.о. социолога центра обеспечения системы менеджмента качества	Шабалина И.А.	10.06.2025
Проверил	Руководитель центра обеспечения системы менеджмента качества	Бандур Е.А.	10.06.2025

Киров

10.06.2025

Стр. 1 из 10

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

В мае-июне 2025 года было проведено анкетирование научно-педагогических работников на предмет удовлетворенности условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее – Университет, Кировский ГМУ).

В опросе приняли участие 64 респондента (в прошлом году – 121 респондент).

По стажу работы в Университете респонденты распределились следующим образом (табл. 1).

Таблица 1 – распределение респондентов по стажу работы, n=64

Варианты ответов	2022-2023, %	2023-2024, %	2024-2025, %
Менее 1 года	4,9	2,5	4,6
1-5 лет	20,0	19,0	17,1
6-10 лет	20,0	23,1	25,0
11-20 лет	26,3	19,8	26,5
21-30 лет	15,0	18,2	15,6
Более 30 лет	13,8	17,4	10,9
Итого	100,0	100,0	100,0

89,0% научно-педагогических работников являются штатными сотрудниками (табл. 2).

Таблица 2 – распределение ответов на вопрос «Являетесь ли Вы штатным сотрудником?», n=64

Варианты ответов	%
Да, штатный сотрудник	89,0
Да, внутренний совместитель	1,5
Нет, внешний совместитель	9,3
Итого	99,8

Большинство респондентов – это кандидаты наук (табл. 3). По просьбе преподавателей в данном вопросе можно было выбрать несколько вариантов ответа.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

Таблица 3 – распределение ответов на вопрос «Имеете ли Вы ученую степень, ученое звание?», n=78

Варианты ответов	2022-2023, %	2023-2024, %	2024-2025, %
Да, кандидат наук	47,7	42,9	46,2
Да, доктор наук	7,5	9,9	6,4
Да, доцент	23,4	21,1	20,5
Да, профессор	2,8	5,0	1,3
Нет	18,6	21,1	26,6
Итого	100,0	100,0	100,0

Большинство респондентов имеют опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин (табл. 4). По сравнению с прошлым годом *снизился* процент респондентов, которые когда-то давно работали по профилю преподаваемых дисциплин (-2,8%), а процент работающих в данное время *увеличилось* (+5,4%).

Таблица 4 – распределение ответов на вопрос «Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин?», n=64

Варианты ответов	2022-2023, %	2023-2024, %	2024-2025, %
Да, когда-то давно работал	13,8	21,5	18,7
Да, работаю в данное время	82,5	71,1	76,5
Нет	3,7	7,4	4,6
Итого	100,0	100,0	100,0

79,6% респондентов регулярно принимают участие в научных семинарах и конференциях (табл. 5).

Таблица 5 – распределение ответов на вопрос «Принимаете ли Вы участие в научных семинарах, конференциях?», n=64

Варианты ответов	2022-2023, %	2023-2024, %	2024-2025, %
Да, регулярно	71,3	66,9	79,6
Да, редко	25,0	28,9	14,0
Нет	3,7	4,1	6,2
Итого	100,0	99,9	100,0

У большинства респондентов (42,3%) имеются публикации в научных рецензируемых изданиях (рис. 1). В этом году можно отметить, что на 2%

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

увеличился процент респондентов, публикующихся в журналах, индексируемых в российском индексе научного цитирования. Публикации в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, сократились на 5%.

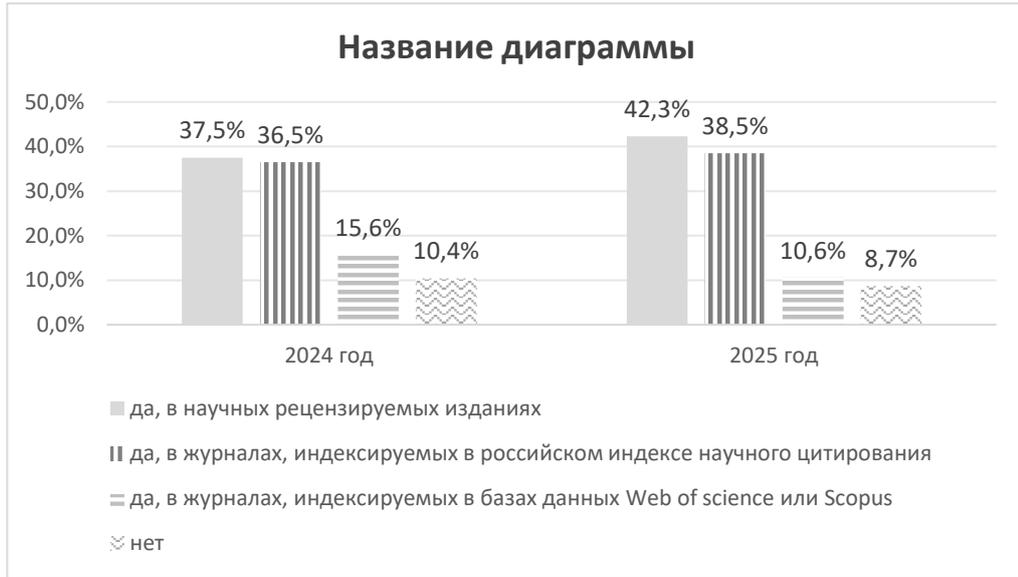


Рисунок 1. Распределение ответов на вопрос «Есть ли у Вас публикации в научных рецензируемых изданиях за последние 5 лет?», n=104

На рисунке 2 показано, что по-прежнему сохраняется *высокий процент* респондентов, которые рекомендовали Кировский ГМУ детям друзей, друзьям, знакомым для получения образования (увеличение на 1,9%).



Рисунок 2. Распределение ответов на вопрос «Вы бы рекомендовали Кировский ГМУ детям Ваших друзей, друзьям, знакомым для получения образования?», n=64

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

Удовлетворенность научно-педагогических работников

В таблице 6 представлены результаты анкетирования, показывающие динамику удовлетворенности научно-педагогических работников по предложенным критериям. Оценка производилась по пятибалльной шкале («1» – очень плохо, «2» – плохо, «3» – удовлетворительно, «4» – хорошо, «5» – отлично).

Таблица 6 – средние баллы по критериям удовлетворенности условиями работы научно-педагогических работников

Критерий удовлетворенности	2023 год (средний балл)	2024 год (средний балл)	2024 год (средний балл)
статусом научно-педагогического работника Кировского ГМУ	4,45	4,31	4,41
результатами выполняемой работы	4,38	4,32	4,36
взаимоотношениями на кафедре	4,55	4,52	4,41
взаимоотношениями со студентами	4,44	4,53	4,67
взаимоотношениями с администрацией Университета	4,50	4,39	4,53
оснащенностью лекционных аудиторий в Университете	4,52	4,42	4,51
оснащенностью аудиторий для практических и др. занятий в Университете	4,21	4,01	4,07
оснащенностью аудиторий для практических и др. занятий на базах медицинских организаций	4,07	3,85	4,14
возможностью использовать компьютерную технику в учебном процессе	4,28	4,05	4,19
доступностью информации, касающейся учебного процесса в Университете	4,51	4,35	4,48
возможностью отработки практических навыков у обучающихся по Вашей дисциплине на кафедре	4,25	3,96	4,26
возможностью отработки практических навыков у обучающихся по Вашей дисциплине в мультипрофильном аккредитационно-симуляционном центре	4,33	4,25	4,48
обеспечением студентов учебной литературой по Вашей дисциплине	4,41	4,31	4,34
качеством фондов читального зала и библиотеки	4,48	4,40	4,59
расписанием занятий	4,23	3,83	3,86
равномерностью распределения учебной нагрузки на кафедре между преподавателями	4,34	4,07	4,22
возможностью бесплатного использования сети Интернет в вузе	4,43	4,30	4,45



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Кировский государственный медицинский университет"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК

Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических
работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России
в 2024-2025 учебном году

Критерий удовлетворенности	2023 год (средний балл)	2024 год (средний балл)	2024 год (средний балл)
уровнем развития электронной информационно-образовательной среды Университета (образовательный сайт, личные электронные кабинеты преподавателей, система тестирования и т.п.)	4,48	4,25	4,44
возможностью повышения квалификации	4,24	3,98	4,20
перспективами карьерного роста	4,25	4,01	4,22
возможностью академического обмена с зарубежными вузами	3,29	3,21	3,28
размером Вашей зарплаты (учитывая надбавки и премии)	3,73	3,43	3,56
справедливостью морального поощрения	4,00	3,89	3,80
возможностью участвовать в принятии управленческих решений	3,99	3,71	3,84
условиями организации образовательного процесса по образовательной программе, по которой Вы ведете обучение, в целом	4,35	4,21	4,20
- о деятельности Вашей кафедры	4,64	4,45	4,47
- о деятельности факультета	4,50	4,32	4,38
- о деятельности Университета в целом	4,43	4,31	4,55
работой столовой (ул. Карла Маркса, 112):			
- меню	4,59	4,61	4,45
- качество блюд	4,56	4,50	4,55
- стоимость блюд	4,18	4,19	4,20
работой буфета в учебном корпусе № 1:			
- меню	3,95	3,65	4,14
- качество блюд	4,11	3,70	4
- стоимость блюд	4,16	3,75	3,86
организацией корпоративных мероприятий	4,10	3,54	3,88
организацией медицинского обслуживания, в том числе профосмотров	3,79	3,74	3,98

Средний уровень удовлетворенности условиями работы у научно-педагогических работников Университета несколько *увеличился* и составил 4,22 балла (в прошлом году – 4,09 балла).

Самый высокий средний балл получил критерий удовлетворенности «взаимоотношениями со студентами» - 4,67 (табл. 7). Самый низкий средний

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

балл вновь получил критерий «возможность академического обмена с зарубежными вузами» – 3,28 (табл. 8).

Таблица 7 – Топ-5 критериев с высокими баллами

Критерий удовлетворенности	Средние баллы
взаимоотношениями со студентами	4,67
качеством фондов читального зала и библиотеки	4,59
доступностью информации о деятельности Университета в целом	4,55
взаимоотношениями с администрацией Университета	4,53
оснащенностью лекционных аудиторий в Университете	4,51

Таблица 8 – Топ-5 критериев с низкими баллами

Критерий удовлетворенности	Средние баллы
возможностью академического обмена с зарубежными вузами	3,28
размером Вашей зарплаты (учитывая надбавки и премии)	3,56
справедливостью морального поощрения	3,8
возможностью участвовать в принятии управленческих решений	3,84
расписанием занятий	3,86

Четверть опрошенных преподавателей являются членами профсоюза (29,6%, рис. 3). Те, кто состоит в профсоюзе, оценили его работу (рис. 4). Число респондентов, оценивающих работу профсоюза, как «отлично», возросло на 6,3%).

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

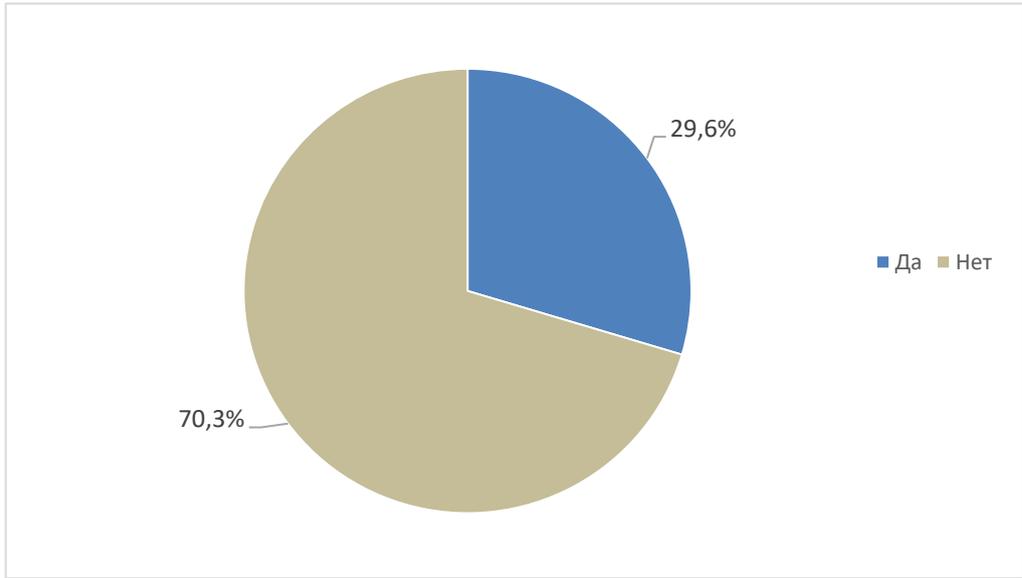


Рисунок 3. Распределение ответов на вопрос «Являетесь ли Вы членом профсоюза?»,
n=64

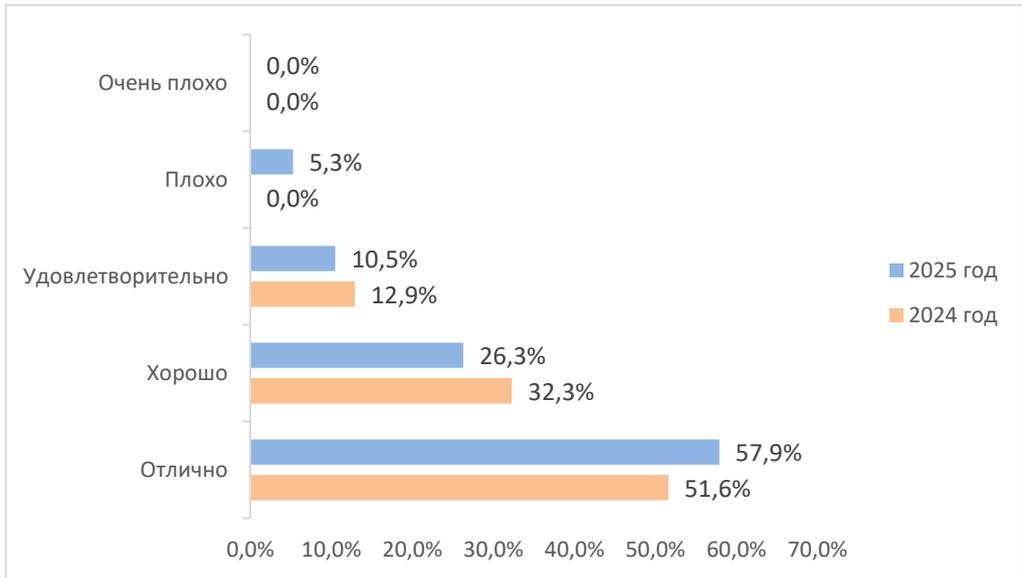


Рисунок 4. Распределение ответов на вопрос «Оцените работу профкома сотрудников»,
n=19

Также респондентам предлагалось выразить пожелания и предложения по работе профкома:

1. организовать для сотрудников работу спортивных секций
2. ВСЕ ОТЛИЧНО

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК
	Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в 2024-2025 учебном году

3. Дальнейшей успешной работы

4. продолжать работу в прежнем качестве

Таблица 9 – распределение ответов на вопрос «В каком случае Вы готовы поменять место работы?», n=76

Варианты ответов	2022 год, %	2023 год, %	2024 год, %	2025 год, %
При предоставлении более высокой заработной платы	37,0	37,1	29,7	36,8
Только в случае увольнения	28,8	21,0	27,3	11,8
В случае карьерного роста	17,9	23,8	19,2	25
В случае лучших условий труда	12,5	12,4	15,7	21,1
Другое	3,8	5,7	8,1	5,3
Итого	100,0	100,0	100,0	100,0

В анкете преподавателям предлагалось указать, что, на их взгляд, должно сделать руководство Кировского ГМУ, чтобы повысить удовлетворенность своих работников условиями работы (табл. 10).

Таблица 10 – распределение ответов на вопрос «Что, на Ваш взгляд, должно сделать руководство Кировского ГМУ, чтобы повысить удовлетворенность своих работников условиями работы?»

Варианты ответов	2022 год, %	2023 год, %	2024 год, %	2025 год, %
Повышение заработной платы	38,5	41,4	33,3	30,5
Улучшение оснащённости рабочего места	18,5	13,8	19,5	19,2
Пересмотр критериев эффективного контракта (надбавки)	20,4	15,9	16,5	17,7
Оптимизация учебной нагрузки	11,6	15,9	18,4	17,7
Изменение режима работы труда	5,5	5,5	6,4	7,8



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Кировский государственный медицинский университет"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК

Отчет о результатах мониторинга удовлетворенности научно-педагогических
работников условиями работы в ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России
в 2024-2025 учебном году

Варианты ответов	2022 год, %	2023 год, %	2024 год, %	2025 год, %
Ничего, руководство Университета делает все возможное	5,1	6,2	5,2	4,3
Другое	0,4	1,3	0,7	2,8